



ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИ СТРАТЕГИИ И МОДЕЛИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОМЯНАТА



**Co-funded by
the European Union**

„Подкрепата на Европейската комисия за изготвянето на тази публикация не представлява одобрение на съдържанието, което отразява възгледите само на авторите, и Комисията не може да носи отговорност за каквото и да е използване на информацията, съдържаща се в него.“

Въведение и описание на модул

УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОМЕНИТЕ

Цели:

- Цел 1 – 8-те стъпки на промяна
- Цел 2 – Грешки често срещани да се
Организационна промяна
- Цел 3 – Какво е включено в създаването на нова
култура
- Цел 4 – Създаването на Вашият Бизнес
стратегия и промяна

КАКВО Е УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОМЯНАТА

[HTTPS://YOUTU.BE/EJKNA1TAkOI](https://youtu.be/EJKNA1TAkOI)

WE GET project n. 2020-1-NL01-KA204-064559



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

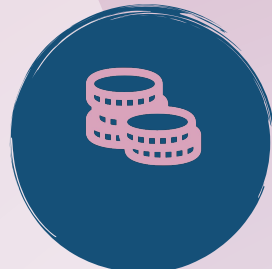
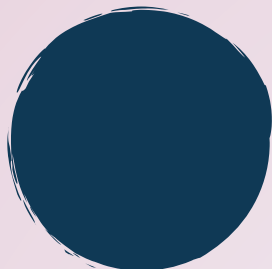
"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein ."

Теми



Тема 1

8-те стъпки на
промяна



Тема 2

Създаване на Екип



Тема 3

Развиване на
Визия и Стратегия

8 стъпки на промяната



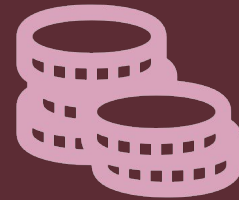
Стъпки на промяна



Комплектна сцена

- Грабнете вниманието на хората!
- Продайте нуждата за промяна... опишете последствията от липсата на промяна
- Потопете хората в информация относно промяната
- Обсъдете начини да се решавам на проблеми хората идентифицирам с на промяна
- Дайте възможност на хората да решат "проблема"

Продайте нуждата за промяна !



Създайте промяната Управленски екип

- Изберете ключови играчи, особено мениджъри на ниво персонал
- Идентифицирайте Ръководен екип, който мултидисциплинарен
- Обмислете за достоверността и почтеността на лидерите на промяната
- Изберете доказани лидери, които могат да управляват процеса на промяна
- Силна позиция, широка експертиза, и високо доверие
- Уверете се, че Ръководният екип притежава както управленски, така и лидерски умения
- Управлени умения контролират процеса
- Лидерските умения движат промяната

Екипът



Упражнение

Кой е Вашият екип?

Кой Ви помага и подкрепя?

Помнете, че като
предприемач това не е
непременно "персонал"

Мисли извън кутията



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

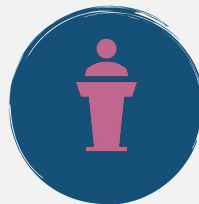
WE GET project n. 2020-1-NL01-KA204-064559

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein ."

Чести грешки при Организационни промени



- Позволявайки самодоволство
- Неуспешно създаване на достатъчно мощна ръководна коалиция и екип за промяна
- Не е истинско интегриране на визията
- Позволяване на пречките да блокират промяната
- Без празнуване на краткосрочни печалби
- Обявяване на победа твърде рано
- Пренебрегване на стабилното закрепване на промените в културата



- Повечето промени в нормите и споделените ценности идват в края на процеса на трансформация
- Новите подходи навлизат след показване на успех
- Обратна връзка и подкрепата са от решаващо значение за buy-in
- Понякога единственият начин да промените културата е да промените ключови хора
- Индивидите на ръководни позиции трябва да бъдат включени или старата култура ще се утвърди отново



Развивайте Промяната Визията и Стратегия

Висшето ръководство е отговорно за:

- Установяване на определение на „културна безопасност“ съобразена с очакванията, основните ценности и споделено вярвания
- Информиране на всички заинтересовани страни за тези стойности и оценка на културата

Водене на процеса на:

- Превеждане на ценности в очаквано поведение
- Установяване на доверие и отчетност
- Комуникация на ангажимент за оформяне на културата

Визията и Стратегията



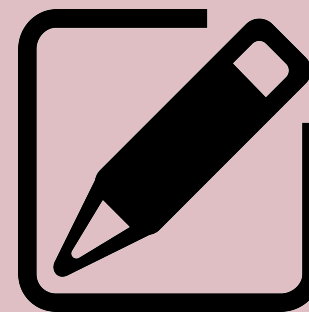
Комуникация за Buy-In

- Осигурете поддържащи действия за страх, гняв и съпротива
- Насърчавайте дискусия, несъгласие, дебат - карайте хората да говорят
- Кажете на хората това, което знаете - и това което не знаете
- Признавайте притесненията, възприеманите загуби и гнева
- Моделирайте очакваното поведение
- Оценявайте съпротивителите
 - Те изясняват проблема и идентифицират други проблеми които трябва да бъдат решени първи
 - Техните трудни въпроси могат да укрепят и подобрят промяната
 - Може и да са прави - наистина е глупава идея



Произвеждайте краткосрочни печалби

- Покажете видим успех; допълнителен тласък за промяна
- Осигурете позитивна обратна връзка; признавай и възнаграждавай приноса към печалбите
 - Допълнително изгражда морал и мотивация
- Използвайте научените уроци, за да помогнете за планирането на следващата цел
- Създайте по-голяма трудност за съпротивителите да блокират по-нататъшна промяна
- Осигурете лидерство с доказателства за успех
- Изградете инерция
 - Помага за привличането на неутрални или неохотни поддръжници





УПРАЖНЕНИЕ

КАКВИ СА ВАШИТЕ ПЕЧАЛБИ?

ПОМИСЛЕТЕ СЕ КОГАТО
ЗАПОЧНАХТЕ ВАШИЯ БИЗНЕС,
КАКВО СТЕ ПОСТИГНАЛИ
ДОСЕГА

WE GET project n. 2020-1-NL01-KA204-064559



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein ."

Запазете инерцията

- Признайте упоритата работа
- Празнувайте успехите и постиженията
- Потвърдете отново визията
- Съберете хората заедно към визията
- Признайте какво хората са оставили след себе си
- Разработвайте дългосрочни цели и планове
- Осигурете инструменти и обучение за укрепване на нови поведения
- Подкрепете и възнаградете новото поведение
- Създайте системи и структури, които укрепват новото поведение
- Подгответе хората за следващата промяна

СЪЗДАВАЙТЕ НОВА КУЛТУРА



✉ wegetproject@gmail.com

🌐 we-get.eu

WE GET project n. 2020-1-NL01-KA204-064559



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

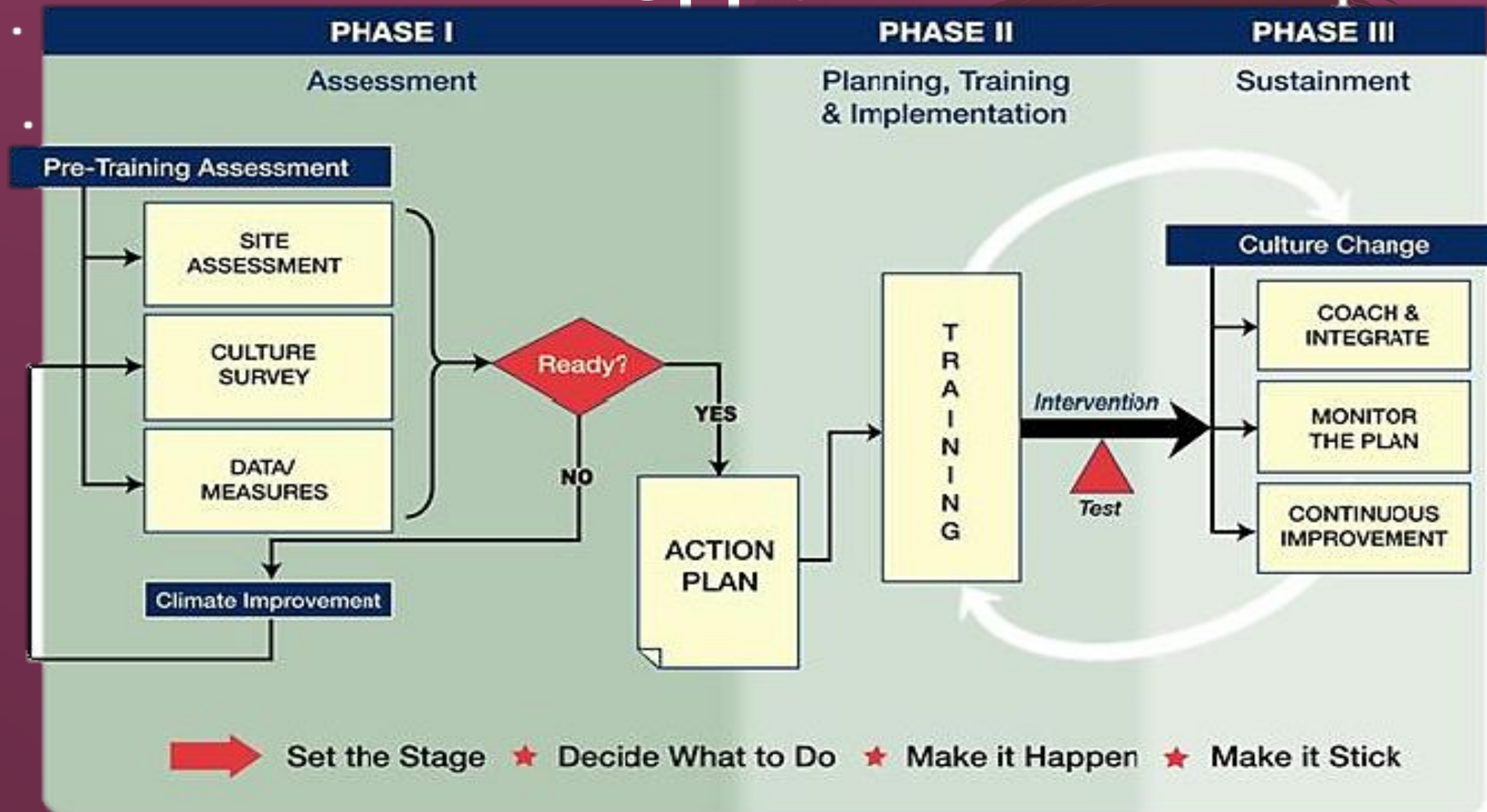
"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."

Създавайте нова култура

- Разработете стъпки за действие за стабилизиране, укрепване и поддържане на промяната:
 - Дайте време на хората да скърбят за действителните си загуби
 - Осигурете обучение за умения и знания
 - Разработете нови системи за възнаграждение
 - Признавайте и празнувайте постиженията
- Разработете мерки за ефективност, за да наблюдавате непрекъснато резултатите от промяната и да идентифицирате възможности за допълнителни подобрения
- Направете корекции на визията и стратегията за промяна, за да отразите



МОДЕЛА



Модел за управление на промените

Допълнителна информация

1. Моделът на Люин за управление на промените
2. Модел McKinsey 7-S
3. Теория за побутване
4. Моделът за управление на промените ADKAR
5. Крива на промяна на Kübler-Ross
6. Моделът на прехода на Bridges
7. Satir Промяна на модела
8. 8-стъпковата теория на Котър
9. Маурер 3 нива на съпротива и модел на промяна
10. Цикъл на Деминг (PDCA)

10 доказани модела за управление на промените (2022) (whatfix.com)

Предприемаческата стратегия е процес на разработване на нови процеси в ограничен и конкурентен пазар

ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИ СТРАТЕГИИ

Цели:

- Цел 1 – Създаване на осведоменост на ресурсите
- Цел 2 – Да се предоставят знания
- Цел 3 – Да се станете успешен предприемач
- Цел 4 – Осигуряване на обучение за управление на бизнес

<https://youtu.be/bGa-nPrM5Ec>

ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИ СТРАТЕГИИ



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

WE GET project n. 2020-1-NL01-KA204-064559

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein ."

5 стратегии за успех като предприемач

- Учете се от предишен трудов опит
- Развийте разнообразен набор от умения
- Идентифицирайте проблем, който се нуждае от решение, след което го решете
- Обградете се с хора, на които имате доверие
- Останете любопитни

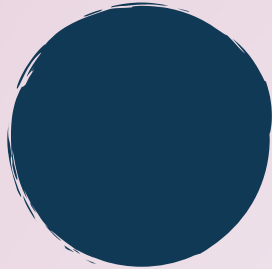
ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИ СТРАТЕГИИ

Теми



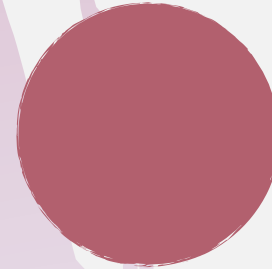
Тема 1

Знание



Тема 2

Управление на
бизнес



Тема 3

Ресурси

KNOWLEDGE

The 6 Ps of Marketing Mix are:

1 PRODUCT

2 PRICE

3 PROMOTION

4 PLACE

5 PEOPLE

6 PROCESS

Знание

Проучване на пазара –
Проучете конкуренцията,
какво вече е налично

Маркетинг – с какво е
различна Вашата идея

Предизвикателства –
Какво може да се
превърне в пречка



Упражнение

Помислете за вашия бизнес и отговорете на въпросите.



Какви подобни
бизнеси има в твоя
регион?



Какво прави
Вашата бизнес
идея, по-различна
от на другите?



Пред какви
предизвикателства
може да се
изправите, как
бихте ги
преодолели тях?

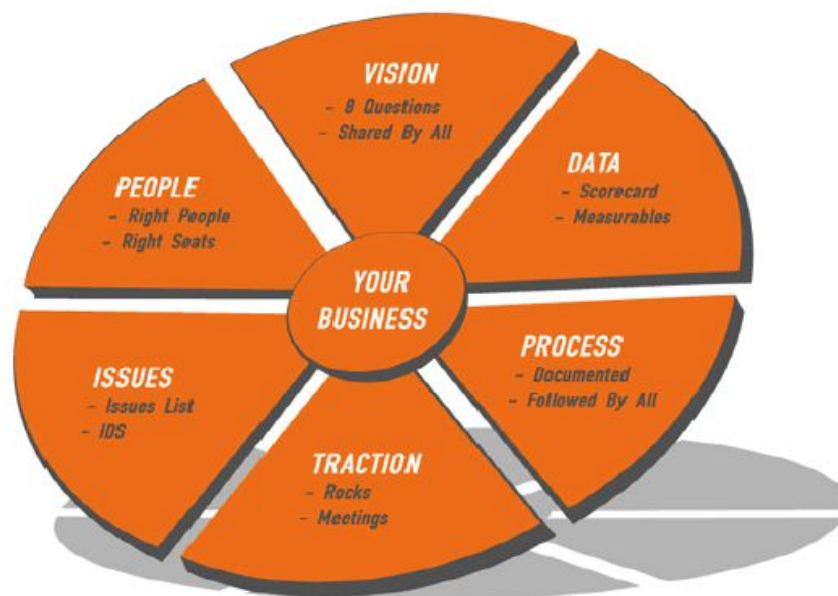
Знание

Нужно ли е да променяш своя бизнес план или текущата си стратегия?

Би ли могъл да направиш повече?



THE ENTREPRENEURIAL OPERATING SYSTEM (EOS) MODEL



SOURCE: <https://www.eosworldwide.com/eos-model>

Управление на бизнес



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

WE GET project n. 2020-1-NL01-KA204-064559

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."

Модел EOS

- ПРЕДПРИЕМАЧЕСКА ОПЕРАТИВНА СИСТЕМА™

- Преглед

- EOS ще ти помогне да постигнеш три неща, които наричаме визия, сцепление и здрави:
- **Визия:** насочване на лидерите на Вашият бизнес на 100% към визията за вашата организация: кой сте, какво правите, къде отивате и как ще стигнете до там.
- **Сцепление:** помагате на вашите лидери да станат по-дисциплинирани и отговорни, изпълнявайки последователно за да вършите добре нещата и да постигнете всяка част от вашата визия.
- **Здрави:** помагате на вашите лидери да станат здрав, функционален лидерски екип, защото лидерите често не функционират добре като екип.



УПРАВЛЕНИЕ НА ВРЕМЕТО



WE GET project n. 2020-1-NL01-KA204-064559



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein ."

Управлението на времето ще ви държи фокусирани и на път, и по-важното, ще поддържа добър баланс между професионалния и личния живот.



Планирайте

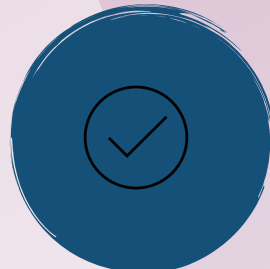
Задайте работно време.

Включете почивки и се придържайте към тях.



Приоритизирайте

Прина започнете на Вашият ден, решете какво трябва да бъде свършено и какво може да почака..



Завършете работата

Работете върху едно нещо наведнъж, това също ще бъде окуражаващо, докато отмятате нещата от плана си.



Бъдете организирани
Имайте "работна" зона. Поддържайте го подредено и организирано, по този начин знаете къде е всичко и ще спестите време за търсене.



Имайте рутина

Задайте дни или часове за определени дейности. Придържайте се към това, за да имате време за всички дейности.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

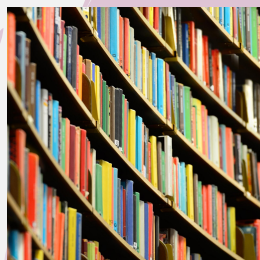
WE GET project n. 2020-1-NL01-KA204-064559

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein ."

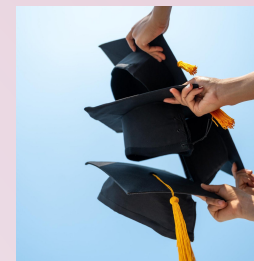
Ресурси, достъпни за предприемачи



Групи за
подкрепа/
Социална
медия/
групи



Интернет/
Книги/
Подкасти



Колеж/
Университет



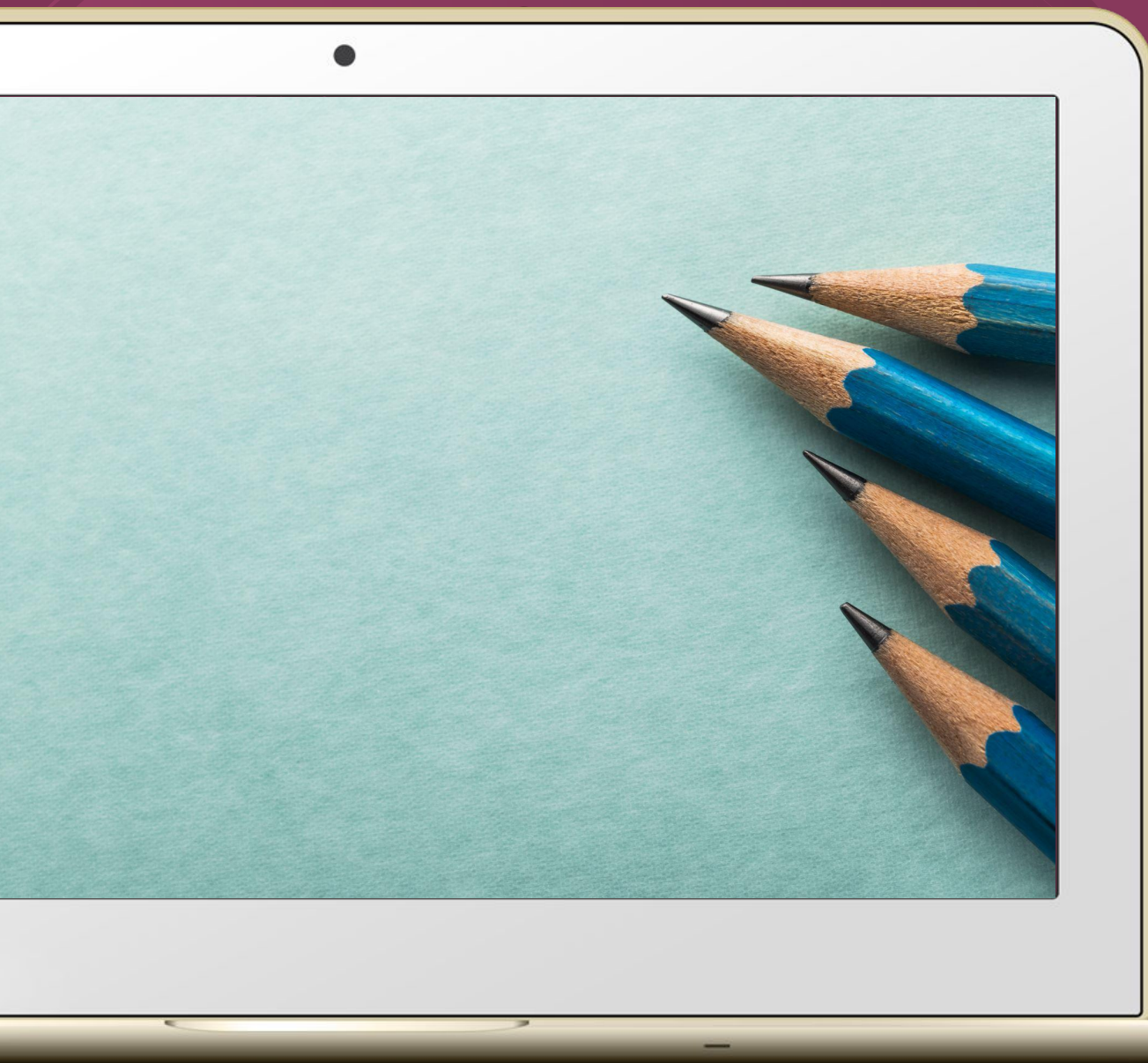
Финансови/
правни
организации



Предприемчи/
малки бизнес
групи/ментори



Онлайн
платформи/
системи



Упражнение

Отделете 20 минути и
направете списък на ресурси
на разположение на Вас във
Вашия регион.

Колко можете да използвате?



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

WE GET project n. 2020-1-NL01-KA204-064559

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein ."

7 Strategies to Grow Your Successful Business



0:01 / 4:39



Да обобщим

<https://youtu.be/dJQn4DqzMVQ>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

WE GET project n. 2020-1-NL01-KA204-064559

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein ."

По-нататък четене–Предприемчив стратегии

- [EOS модел: Шестте ключови компонента на всеки бизнес \(eosworldwide.com\)](https://eosworldwide.com)
- [EOS модел: Шестте ключови компонента на всеки бизнес \(eosworldwide.com\)](https://eosworldwide.com)
- [40+ предприемачески стратегии –Опростено](#)
- [Предприемачески растеж: 6 стратегии и планове, които да ви помогнат да отидете по-далеч \(getcloudapp.com\)](https://getcloudapp.com)
- [Четири доказани стратегии за предприемачески успех \(cranfield.ac.uk\)](https://cranfield.ac.uk)



Библиография

- Слайд 8 Canva 2022
https://www.canva.com/design/DAFEUeJ96qE/x3_HkCD9EWkqoUCctX8kIA/edit?utm_content=DAFEUeJ96qE&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton
- Слайд 13 Canva
https://www.canva.com/design/DAFEUT3DcBk/MIhkTuKgopevSgHBM3hDsg/edit?utm_content=DAFEUT3DcBk&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton
- Слайд 23 канва 2022
https://www.canva.com/design/DAFEUH3sGSo/GmTd0LwmO5BM5x11Pr91yA/edit?utm_content=DAFEUH3sGSo&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton
- Слайд 2 Canva2022
https://www.canva.com/design/DAFEUBzq8ZY/Exc4fSOmIBTSEl2shYACRw/view?utm_content=DAFEUBzq8ZY&utm_campaign=share_your_design&utm_medium=link&utm_source=shareyourdesignpanel
- Слайд 28 канва 2022
https://www.canva.com/design/DAFEUGbwL4k/-wgeGn6io5X6tStcBKmehA/edit?utm_content=DAFEUGbwL4k&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton



- Слайд 26Kitces2022 гКак RIA могат да използват EOS, за да управляват и разрастват своите фирми(kitces.com)
- Слайд 5 Pinterest 2022(13) Pinterest